



AJUNTAMENT DEL PERELLÓ
(Baix Ebre)

PLA DE POLÍTIQUES DE DONES

EL PERELLÓ

2015 - 2018

Aprovat pel Ple de l'Ajuntament del 09.12.2015

Índex

INTRODUCCIÓ	3
Presentació	3
Marc legislatiu	4
METODOLOGIA DE TREBALL	6
DIAGNOSI	8
El municipi.....	8
Demografia.....	8
Economia.....	13
Educació.....	14
Qualitat de vida.....	16
Temps lliure, vida associativa i política.....	17
Resum de la diagnosi.....	18
Conclusions.....	20
PLA D'ACCIÓ	21
1. Incorporar polítiques transversals per la igualtat de gènere en tots els àmbits de gestió municipal. Millorar accés espais públics sense barreres arquitectòniques.....	22
2.- Educació i formació. Millorar l'ocupabilitat de les dones. Reorganitzar el temps i el treball per conciliar la vida familiar I laboral.....	23
3.- Millorar la qualitat de vida de les dones soles, vídues i grans.....	25
4.- Promoció de la salut, benestar, temps lliure, cultura i esport de les dones.....	26
5.- Millorar les estratègies de participació, visibilitat i reconeixement de les dones, dels seus sabers i de la seva història.....	27
6.- Promoure la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social i associativa. Polítiques de suport i inclusió.....	28
IMPLANTACIÓ, SEGUIMENT I AVALUACIÓ	29
PRESSUPOST	31
APROVACIÓ I DIFUSIÓ	31
ANNEX	32

Introducció

1.1. Presentació

En base al Pla de Política de Dones que l'Ajuntament del Perelló, l'any 2009, va elaborar per tal de reflectir la necessitat de desplegar un seguit d'actuacions per fomentar la igualtat real entre dones i homes, fent participar les dones en el seu propi procés per donar resposta a les preocupacions i situacions problemàtiques en què es trobaven les dones i atenent els resultats obtinguts, després de cinc anys i amb els canvis quantitius esdevinguts en el pressupost municipal, es vol redissenyar el pla 2015-2018, mantenint les actuacions que es consideren bàsiques i incorporant una nova dimensió, amb actuacions concretes i ben definides, que posen a les dones en el punt de mira de les polítiques socials municipals.

Es tracta doncs d'una oportunitat que permetrà integrar les projeccions de futur del consistori actual i elaborar un pla madur, realista, consensuat amb totes les parts i coherent amb els recursos municipals. que pugui garantir un ventall d'activitats i serveis destinats a la igualtat de gènere i les necessitats de les dones, i de l'altra banda, pugui servir de reflexió per part de la població envers la seva situació.

La nova elaboració del Pla és el reflex del compromís polític i social de l'ajuntament del Perelló, en la consecució del objectiu d'igualtat d'oportunitats i de fer visible el paper de les dones del Perelló.

Per tant, el disseny del nou Pla de polítiques de dones del Perelló comporta ajustar-lo a la realitat actual local.

Finalment dir que, s'han seguit les línies que marca el Pla Estratègic de Polítiques de Dones del Govern de la Generalitat de Catalunya 2012-2015.

Per a l'elaboració d'aquest nou Pla s'ha seguit un procés de participació de la ciutadania amb la col·laboració de l'Associació de Dones Reina Blanca del Perelló i d'altres associacions, i també, del personal tècnic de l'Ajuntament, partint d'una anàlisi i diagnosi de la realitat de les dones al municipi, per tal de conèixer quina és la situació actual i el punt de partida a partir del qual perfilar les línies d'actuació del Pla, tenint en compte les propostes realitzades en l'anterior Pla, així com les actuacions que s'han fet al municipi durant la vigència d'aquest.

1.2 . Marc legislatiu

El dret de totes les persones a la igualtat i a la no discriminació és un dret universal.

La igualtat d'oportunitats entre homes i dones està recollida en el marc legal internacional, de la Unió Europea, d'Espanya i de Catalunya.

INTERNACIONAL

- Any 1948 : Declaració Universal dels Drets Humans "Tothom té tots els drets i les llibertats proclamats en aquesta declaració, sense cap distinció de raça, color, sexe...".
- Any 1967 : Declaració sobre l'eliminació de la discriminació contra la dona (base legal per a la igualtat de drets).
- IV Conferència Mundial de la Dona celebrada a Beijing l'any 1995, on es posiciona el *gender main streaming* (transversalització de gènere).

UNIÓ EUROPEA

- Any 1957 : Tractat de Roma : igualtat salarial entre dones i homes (art. 119).
- Any 1999 : Tractat d'Amsterdam, on s'estableix un dels principis bàsics en la concepció de la ciutadania : la igualtat d'oportunitats entre dones i homes.
- Any 2000 : Aprovació de la Carta dels Drets Fonamentals : La Unió Europea amplia el marc comunitari en matèria d'igualtat.
- Any 2007 : Any de la igualtat d'oportunitats. Entra en vigor l'Institut Europeu d'Igualtat de Gènere (20.12.2006 : Reglament núm. 1922/2006 del Parlament Europeu i el Consejo).

ESTAT ESPANYOL

- Constitució Espanyola de 1978 (CE) articles 1.1, 9.2 i 14 :
 - Art. 1.1 : Espanya es constitueix en un estat social i democràtic de dret que propugna com a valors superiors del seu ordenament jurídic, la llibertat, la justícia, la igualtat i el pluralisme polític.
 - Art. 9.2 : Correspon als poders públics promoure les condicions perquè la llibertat i la igualtat de l'individu i dels grups en què s'integra, siguin reals i efectives, eliminant els obstacles que impedeixen o dificulten la seva plenitud i facilitar la participació de tots els ciutadans en la vida política, econòmica, cultural i social.
 - Art. 14 : Els espanyols són iguals davant la llei, sense que pugui prevaler cap discriminació per raó de naixement, raça, sexe, religió, opinió o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.
- Any 2004 : Llei Orgànica 1/2004, de 28 de desembre, de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.
- Anys 2014-2016 : Plan Estratégico de Igualdad de Oportunidades.

CATALUNYA

- Any 1988 – I Congrés de la Dona de Catalunya.
- Any 1989 – Llei 11/89, de 10 de juliol, de creació de l'Institut Català de les Dones i del Consell Nacional de les Dones de Catalunya. I Pla d'actuació del govern de la Generalitat per a la igualtat d'oportunitats per a les dones.
- Estatut d'Autonomia de Catalunya de l'any 2006, en diferents articles promou la llibertat, la justícia i la igualtat entre totes les persones i l'obligació per part de l'Administració d'incorporar la perspectiva de gènere i de garantir la igualtat d'oportunitats.

Cal destacar :

- Art. 4.3 : Els poders públics de Catalunya han de promoure els valors de la llibertat, la democràcia, la igualtat, el pluralisme, la pau, la justícia, la solidaritat, la cohesió social, l'equitat de gènere i el desenvolupament sostenible.
- Art. 19, 1 i 2 :
 - 1.- Totes les dones tenen dret al lliure desenvolupament de llur personalitat i capacitat personal i, a viure amb dignitat, seguretat i autonomia, lliures d'exploació, la tractaments i de tota mena de discriminació.
 - 2.- Les dones tenen dret a participar en condicions d'igualtat d'oportunitats amb els homes en tots els àmbits públics i privats.
- Art. 41 :
 - 1.- Els poders públics han de garantir el compliment del principi d'igualtat d'oportunitats entre dones i homes en l'accés a l'ocupació, la formació, la promoció professional, les condicions de treball, inclosa la retribució, i en totes les altres situacions, i també han de garantir que les dones no siguin discriminades a causa d'embaràs o maternitat.
 - 2.- Els poders públics han de garantir la transversalitat en la incorporació de la perspectiva de gènere i de les dones en totes les polítiques públiques per a aconseguir-la igualtat real i efectiva i la paritat entre dones i homes.
 - 3.- Les polítiques públiques han de garantir que s'afrontin de manera integral totes les formes de violència contra les dones i els actes de caràcter sexista i discriminatori; han de fomentar el reconeixement del paper de les dones en els àmbits cultural, històric, social i econòmic, i han de promoure la participació dels grups i les associacions de dones en l'elaboració i l'avaluació d'aquestes polítiques.
 - 4.- Els poders públics han de reconèixer i tenir en compte el valor econòmic del treball de cura i atenció en l'àmbit domèstic i familiar en la fixació de llurs polítiques econòmiques i socials.
 - 5.- Els poders públics, en l'àmbit de llurs competències i en els supòsits que estableix la llei, han de vetllar perquè la lliure decisió de la dona sigui determinant en tots els casos que en puguin afectar la dignitat, la integritat i el benestar físic i mental, en particular pel que fa al propi cos i a la salut reproductiva i sexual.
- Llei 5/2008, de 24 d'abril, del dret de les dones a eradicar la violència masclista.
- Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva de dones i homes.

- Pla Estratègic de Polítiques de Dones de la Generalitat de Catalunya, 2012-2015, que defineix les línies d'intervenció, els processos de treball i les directrius que han d'orientar l'activitat dels poders públics catalans cap a la igualtat efectiva de dones i homes per donar resposta a les preocupacions, necessitats i aspiracions de les dones.

Metodologia de treball

Aquest Pla es pretén treballar de manera global, amb tota la població. Polítiques de gènere que siguin facilitadores de la vida de les persones, no només de les dones sinó del conjunt de la ciutadania amb la finalitat de millorar les condicions per la cura de la família, per l'assistència a un treball digne i un temps de lleure, igual de gratificant per a tothom, amb la possibilitat de poder triar el que cadascú vol, des de la llibertat, sense rols estereotipats ni obligacions que imposi una societat arcaica sinó una societat moderna, respectuosa i innovadora. Té que ser una eina flexible que permeti incorporar nous objectius i accions amb voluntat de millora.

Per incloure les experiències i el saber fer de les dones és fonamental desenvolupar criteris de transversalitat, és a dir, incorporar la perspectiva de gènere i promoure mesures adreçades a les dones.

Aquest Pla ha estat estructurat per àmbits d'actuació i s'han analitzat, tant des de la perspectiva quantitativa com des de la qualitativa.

Per a l'anàlisi quantitativa s'han utilitzat dades desagregades per sexe, de diferents fonts documentals oficials d'organitzacions i institucions, com l'Institut Nacional d'Estadística (INE), l'Institut Català d'Estadística (IDESCAT), dades del padró municipal i de la Generalitat de Catalunya, entre d'altres.

Per a l'anàlisi qualitativa s'ha realitzat un procés de participació ciutadana per recollir informació de la percepció ciutadana sobre la igualtat d'oportunitats entre homes i dones, que ens ha permès aprofundir i aconseguir més consens en la definició de les necessitats i estratègies, així com generar un coneixement i un compromís de la ciutadania vers aquest Pla de Política de Dones.

Aquest procés de participació ciutadana s'ha desenvolupat des de dos vessants diferents: grups de discussió i qüestionaris, i s'han establert tres fases clarament diferenciades :

1.- Fase d'informació i comunicació

- S'ha realitzat una convocatòria pública, a través de diferents mitjans, oberta a totes aquelles persones interessades a participar, i d'una manera expressa a l'Associació de Dones Reina Blanca del Perelló, associacions de veïns i d'altres associacions, facilitant informació del procés de participació.

2.- Fase d'aportacions de la ciutadania

- Per tal de fer el treball a nivell col·lectiu, s'han estructurat 5 grups de discussió : dones, nouvingudes, gent gran, associacions de veïns i grups de joves. S'han realitzat vuit sessions de treball i han participat, en aquest procés, 36 persones voluntàries, distribuïdes per grups d'edats i nivells de formació.
- A més, s'ha elaborat per la secretària tècnica i posteriorment aprovat pel Consell Consultiu de Dones del Perelló, un qüestionari sobre la situació actual de la dona del Perelló, la seva problemàtica i proposta d'actuacions, per tal de que tota persona interessada en participar, podia fer arribar la seva opinió a través d'aquest mitjà. Han participat 71 persones.

3.- Fase de devolució

- Finalitzat el procés d'aportacions de la ciutadania, es van presentar els resultats del procés participatiu al Consell Consultiu de Dones del Perelló.
- Així mateix i una vegada finalitzada l'elaboració del Pla amb les mesures a desenvolupar, des de l'Ajuntament s'impulsarà una jornada de presentació del document final, així com de la diagnosi resultant, i convidarà tota aquella persona i entitat que hi ha col·laborat per tal d'oferir la devolució d'aquestes aportacions

Diagnosi

En aquest apartat es mostrarà una actualització de les dades que es van donar a conèixer amb el primer pla, així com les noves dades recollides a través d'una enquesta destinada a les dones que s'ha fet arribar a totes les cases del Perelló (annex).

El municipi

El Municipi del Perelló està situat al nord-est de la comarca del Baix Ebre, comprès entre la serra del Boix, les muntanyes del Burgà i el mar. Limita amb els termes de l'Ametlla de Mar, l'Ampolla, Tortosa i Tivenys. Es troba a uns 142 metres d'altitud, a 30 km de Tortosa i a 60 km de Tarragona.

El Perelló ha disposat històricament d'un ampli terme el qual, al llarg dels segles, s'ha anat disgregant i s'han format dos municipis independents : l'Ametlla de Mar (25.12.1891) i l'Ampolla (5.5.1990). Actualment, el seu terme municipal té una extensió de 100,67 kms².

S'hi pot accedir per la carretera N-340, d'on, a més, surt una carretera local que porta fins a Rasquera. Travessa a llevant el terme l'autopista AP-7, que té sortida a l'Ametlla de Mar i l'Ampolla. Tanmateix, la travessa el tren que té parada igualment a l'Ametlla de Mar i l'Ampolla.

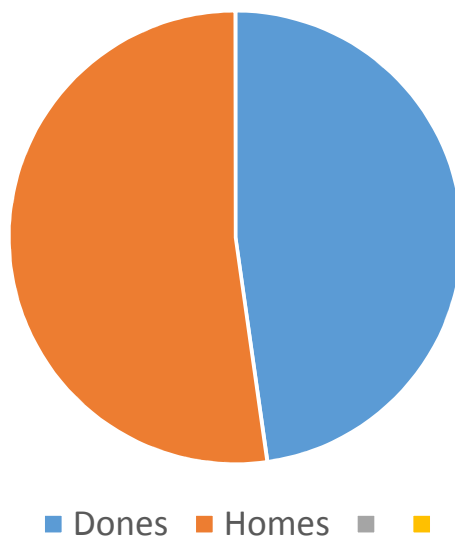
A més a més, hi ha una línia regular que porta a Tortosa.

Demografia

El Perelló és un municipi amb un veïnat de 3.155 persones, de les quals 1.507 són dones, que representen un 47,77%, i 1.648 són homes, un 52,23% de la població. Aquesta distribució denota que aproximadament la meitat de la població són dones.

Habitants empadronats, desglossats per sexes - 2014		
Població	Total	Percentatge
Dones	1.507	47,77%
Homes	1.648	52,23%

Habitants empadronats per sexes - 2014



Habitants empadronats, per intervals d'edat - 2014

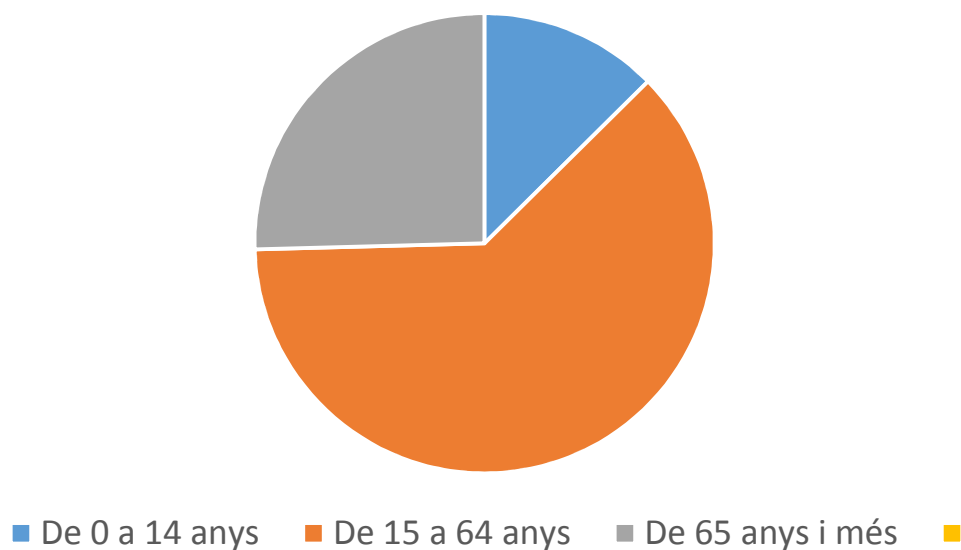
	<i>Persones</i>	<i>Percentatges</i>	<i>Dones</i>	<i>Homes</i>
De 0 a 14 anys	397	12,58 %	194	203
De 15 a 64 anys	1.956	62,00 %	901	1.055
De 65 anys i més	802	25,42 %	412	390
TOTAL	3.155		1.507	1.648

El Perelló comença a presentar una variació de l'estructura d'edats de la població, que tendeix a l'envelliment creixent per la davallada de població jove que emigra en busca de millors oportunitats de treball. Tanmateix, durant la última dècada ha experimentat un augment de l'índex de natalitat, degut principalment a la població nouvinguda, havent un equilibri en quan al sexe dels nascuts i nascudes.

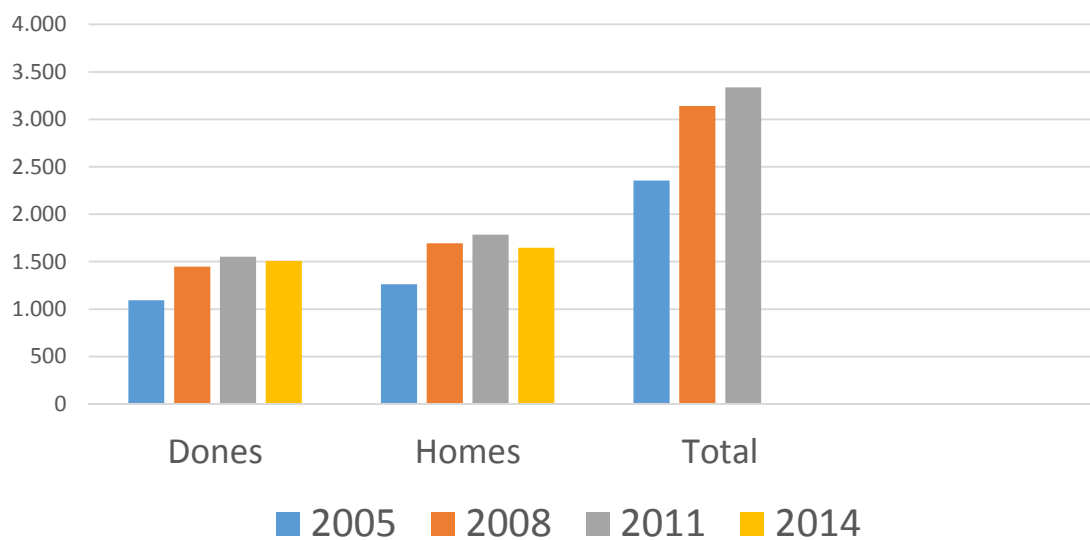
Respecte a la mortalitat afecta en major proporció i més aviat a la població masculina, donant lloc a una desproporció en el nombre de dones i homes a favor de les dones, especialment a partir dels 80 anys, degut a l'esperança de vida més llarga de la població femenina.

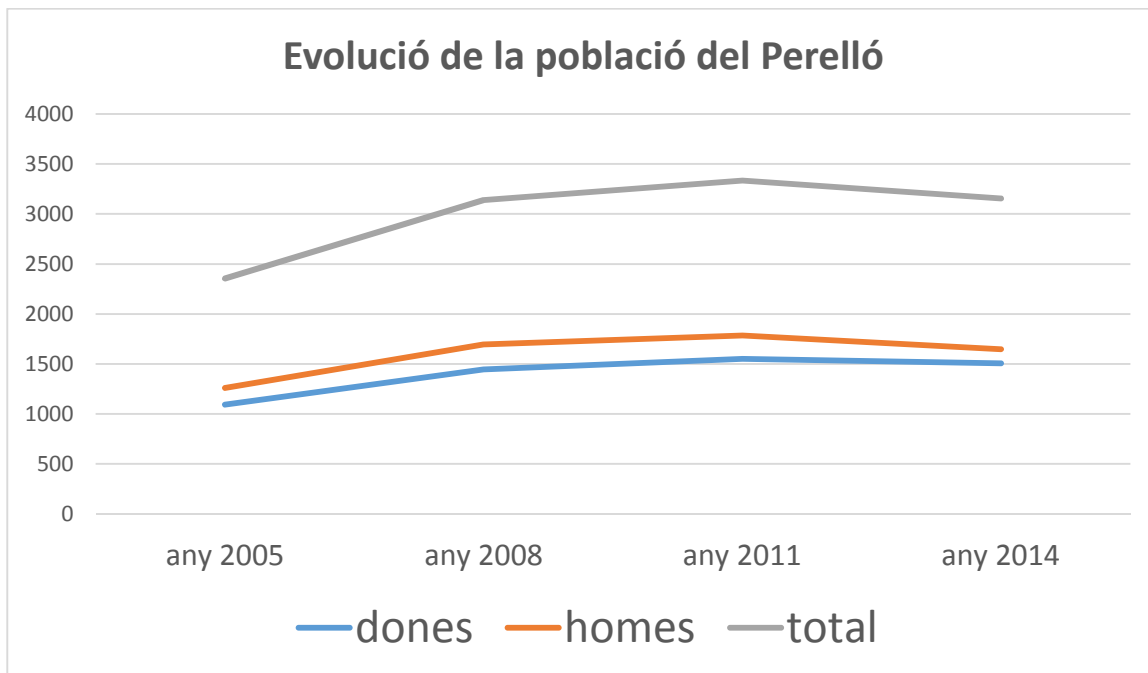
També s'observa que les franges d'edat amb més població de dones són les de 35 a 45 anys, mentre que dels homes és de 30 a 50 anys.

Habitants empadronats, per intervals d'edat - 2014

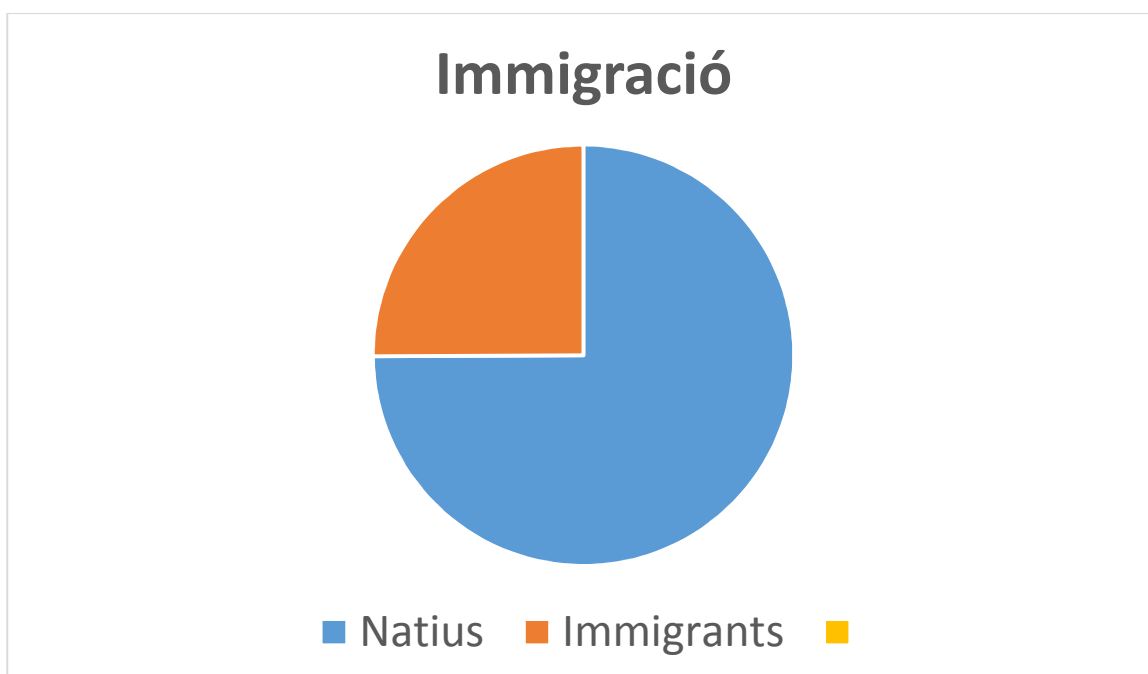


Evolució de la població del Perelló





En els últims 10 anys la població del nostre municipi ha evolucionat, amb un augment progressiu, degut a la immigració que encara es manté, provinent principalment de Romania, joves i famílies en busca de treball, i famílies angleses de jubilats.

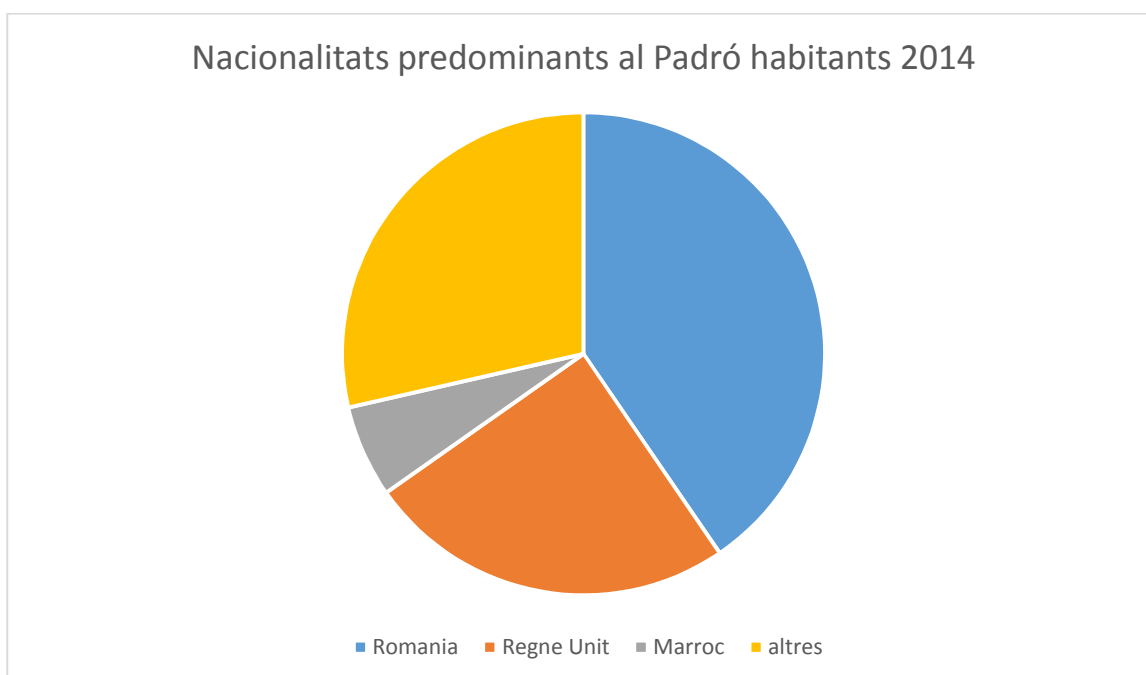


Nacionalitats predominants :

ROMANIA				
	Persones	Percentatge	Homes	Dones
De 0 a 14 anys	37	11,56%	14	23
De 15 a 64 anys	282	88,12%	153	129
De 60 anys i més	1	0,31%	1	-
Total.....	320		168	152

REGNE UNIT				
	Persones	Percentatge	Homes	Dones
De 0 a 14 anys	5	2,55%	3	2
De 15 a 64 anys	103	52,55%	55	48
De 65 anys i més	88	44,89%	44	44
Total.....	196		102	94

MARROC				
	Persones	Percentatge	Homes	Dones
De 0 a 14 anys	14	28,57%	9	5
De 15 a 64 anys	35	71,42%	23	12
De 65 anys i més	-	-	-	-
Total.....	49		32	17



Economia

L'economia del Perelló, antigament vinculada a l'agricultura, ha sofert uns canvis i actualment, les activitats econòmiques predominants son :

Serveis	67 %
Construcció	14 %
Agricultura	10 %
Indústria	9 %

És tradicional la dedicació a l'apicultura, que al ser de caràcter familiar, genera pocs llocs de treball.

L'activitat industrial és representada per petits tallers mecànics, constructores i indústries de materials de construcció i de transports, i el comerç hi és força diversificat. La creació d'un polígon industrial als afores de la població permet de donar sortida a aquestes activitats.

ACTIVITAT LABORAL	
Població de 16 anys i més	2.771 persones
Població activa	1.660 persones
Població inactiva	1.466 persones
Població ocupada	1.176 persones
Població desocupada	484 persones

En quan a l'evolució de l'atur afecta especialment a les dones, si be tenim una franja de dones a partir dels 55 anys que no té feina i no està enregistrada a l'Oficina de Treball.

A partir de l'any 2008, l'atur ha mantingut una tendència a augmentar, amb màxims els anys 2013 i 2014, segons dades de l'Observatori del Treball de la Generalitat de Catalunya d'octubre de cada any (2008-2015).

Tanmateix, s'observa que el col·lectiu, tant d'homes com dones, que té més dificultats per tenir feina, és amb un nivell d'estudis d'educació general.

ATUR – any 2014 (mitja anual)		
Homes	Dones	Total
93	77	170

ATUR – per sectors	
Serveis	102
Construcció	34
Industria	18
Agricultura	9
Sense treball anterior	7
Total.....	170

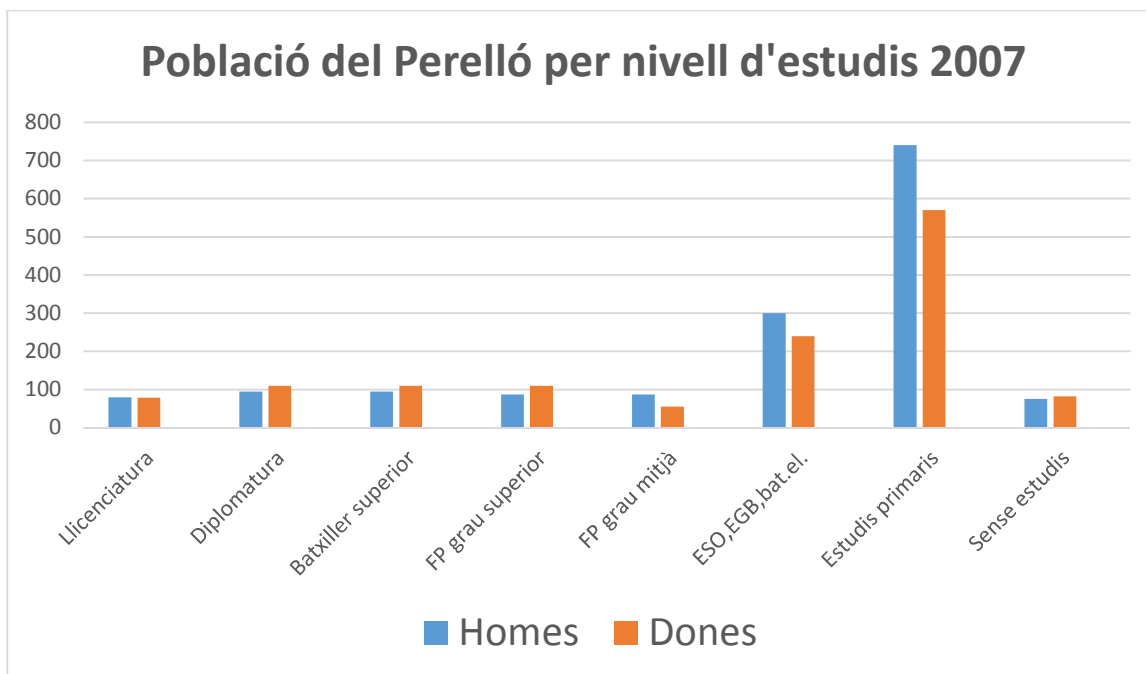
Les problemàtiques lligades a l'ocupació i mercat laboral destacades per les dones del Perelló que han respost l'enquesta són:

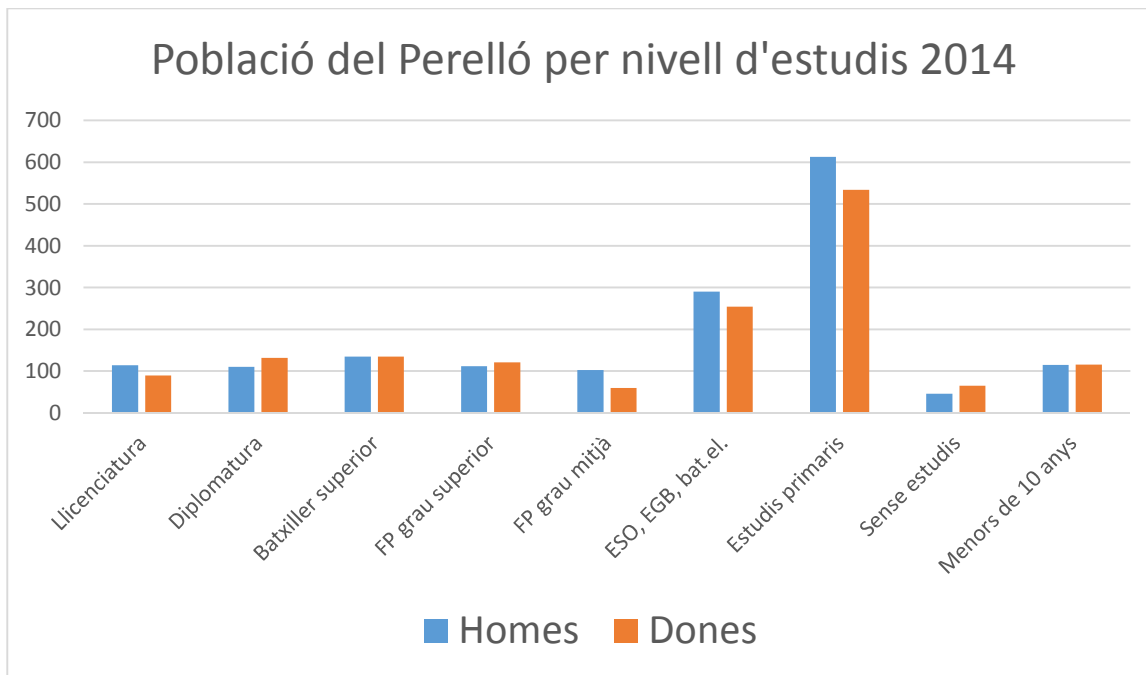
31 %	Manca d'oferta laboral
27 %	Impossible conciliar la vida familiar i laboral
25 %	Falta d'igualtat d'oportunitats amb els homes
15 %	La maternitat perjudica la carrera professional
2 %	Altres

A l'hora de determinar les dificultats per les que passen per trobar una feina de qualitat, les dones en general consideren que aquestes problemàtiques són generalitzades a la societat en què vivim, no només a nivell local, perquè convivim amb una cultura androcèntrica. Tot i això, aquesta concepció canvia, a un ritme lent, a favor de la visió femenina en tots els sentits.

Educació

Per definir el nivell d'estudis dels i les habitants del nostre municipi s'ha fet un anàlisi detallada de les dades del padró que mostren els estudis de la població local, dels anys 2007 i 2014.





Per a la població major de 65 anys, s'observa una clara diferència entre homes i dones: mentre que a les categories inferiors (*primària incompleta, no sap llegir ni escriure, sense estudis*) destaquen en nombres absoluts les dones.

Això és un reflex de la societat d'aquell temps, en què tradicionalment el sistema educatiu havia partit del pressupòsit que homes i dones estan destinats a desenvolupar rols socials diferents i, en conseqüència, requereixen una educació diferenciada. Les funcions socials de les dones es basaven en les seves obligacions maritals i reproductives, pel què era necessària la seva escolarització i eren educades únicament per a desenvolupar les tasques de la llar i atendre correctament les necessitats del seu marit i dels seus fills. En cas de pertànyer a un estatus social superior, se'ls instruïa en algunes matèries de caràcter artístic i cultural sempre amb l'objectiu que en fessin ús en l'àmbit domèstic.

En les gràfiques de la franja d'edat de 41 a 65 anys s'intueix un canvi en la situació anterior, tot i que es denota diferències en els tipus d'estudis per gènere. Creix notablement el nombre de dones amb estudis primaris i secundaris complerts, tot i que es manté per sota dels homes. Pel que fa als estudis universitaris, s'observa que els homes tenen estudis de caràcter tècnic (enginyeries i arquitectura), mentre que la dona destaca de manera significativa, segons s'observa durant aquests darrers 7 anys, en les diplomatures.

Es detecta un moderat diferencial entre la proporció de titulades envers els titulats, sent més les dones de fins a 40 anys que tenen titulació universitària, que no pas d'homes. Aquest augment de la formació de les dones reflecteix el canvi en la situació laboral de la dona que s'ha produït en els últims 20 anys al nostre país.

Així doncs, en la situació actual, al nostre municipi es veu una clara diferència: mentre en les generacions més grans existeixen encara importants diferències en els nivells educatius segons el gènere, entre les més joves les dones estan fins i tot superant els nivells d'instrucció dels homes i la seva presència majoritària a la universitat.

Les problemàtiques lligades a l'educació i formació destacades per les dones del Perelló que han respost l'enquesta són:

68 %	Manca d'oferta formativa
30 %	Horaris no compatibles amb el seu
2 %	Altres

Així, es denota que cal treballar per oferir una oferta formativa més adaptada a les necessitats de les dones d'una determinada franja d'edat, ja que l'existent sembla no arribar o convèncer a la població femenina local.

Qualitat de vida

De l'enquesta realitzada durant la fase de diagnosi, s'observa que només un 30% de les dones enquestades treballa a jornada completa. La majoria treballa a mitja jornada, a hores i fins i tot, a dies. De les dones enquestades que no treballa tenen fins a 30 anys o són majors de 55 anys. Aquesta situació laboral de les dones difereix de la dels homes com a conseqüència del desigual repartiment dels rols socials: els homes participen molt més en el mercat de treball mentre que les dones tenen una dedicació més exclusiva a les tasques de la llar. Per tant, un dels principals elements de desigualtat de gènere en relació al món del treball és la menor activitat de les dones en relació amb els homes.

Tradicionalment i més en concret en les dones majors de 55 anys, la divisió social del treball assigna a les dones el treball domèstic i, als homes, el de subministradors econòmics de la llar. Aquesta situació, ha variat a les generacions més joves que lentament s'allunyen del rol de mestresses de casa, com a persones que es dediquen exclusivament al manteniment de la llar i cura dels fills i gent gran, per endinsar-se als rols vinculats tradicionalment a l'home, com és l'educació i el mercat laboral.

Malgrat això, la distribució familiar de la producció domèstica no ha seguit un procés paral·lel de transformació i segueix recaient majoritàriament sobre les dones, fins i tot quan s'han incorporat al mercat laboral, donant pas a l'anomenada doble jornada.

Un 50% de la població femenina, sobretot la superior als 45 anys, s'atribueix a si mateixa les responsabilitats familiars com a pròpies i la destaquen com una de les problemàtiques de caire familiar i social més important (un 60% de les enquestades l'ha triat). Aquesta autoatribució gairebé sempre va acompanyada del fet que les càrregues i responsabilitats familiars condicionen bastant a la dona per poder accedir a una feina i a una vida social o associativa. Un 60% de les dones enquestades té persones al seu càrrec, de les quals un 70% són fills, un 25% són gent gran i un 5% són persones discapacitades.

Les dones segueixen assumint la major part del treball domèstic i la participació masculina només té una presència significativa en les llars. Segons les enquestades i segons franges d'edat, l'home participa, en una tercera part dels casos, però aquest percentatge baixa quan es tracta de netejar o de cuidar-se de les persones grans.

En generacions més joves, algunes tasques de la llar es reparteixen entre els dos membres de la parella. Normalment, la neteja és una de les que recau majoritàriament en la dona. Els homes prefereixen fer la compra, les petites reparacions de la llar i, cada

vegada més, cuinar. La compra d'aliments sembla atraure més els homes, degut a les transformacions en les formes de consum i lleure, que ofereixen en molts casos altres activitats de caire més lúdic i converteixen la compra d'aliments en una activitat familiar relacionada més aviat amb el lleure.

Al Perelló, com a la majoria de petits municipis, on hi ha una població cada vegada més envellida, l'assignació del rol de cap de família ha estat tradicionalment masculí. Només, la dona assumeix aquest rol en els casos en que no tingui parella masculina, és a dir, quan viuen soles o amb algun fill.

Les dones enquestades de certa franja d'edat, pensen que com a col·lectiu encara tenen una elevada dependència dels seus marits han destacat com a problemàtiques familiars i laborals la dependència econòmica (30%) i afectiva (6%) de la parella, però que són les que porten el pes principal de la llar, tot i que aquestes tasques no tinguin un reconeixement social i econòmic. Com a col·lectiu creuen que no tenen les mateixes oportunitats que els homes, fins i tot una part important destaca que no hi ha oportunitats laborals per a la dona. En general creuen que les dones ocupen pocs càrrecs de responsabilitat.

Temps lliure, vida associativa i política

Com a resultat de l'enquesta realitzada per a l'elaboració d'aquesta diagnosi, s'ha diferenciat dos grups d'activitats:

* Les que es realitzen a casa (més relacionades amb la recepció d'informació, cultura i entreteniment des d'una perspectiva receptora).

* Les que es fan fora (que són més aviat, activitats que impliquen més interacció social o la pràctica d'aficions o hobbies).

Cal destacar que pràcticament tota la població femenina (70%) considera que té temps lliure i, per tant, realitza activitats de lleure, degut principalment a la manca d'oferta laboral.

Les preferències de les dones del Perelló, en quan a les activitats de lleure que realitzen dins de casa són: veure la televisió (32%), cura personal (16%), connectar-se a Internet (15%), llegir revistes (12%), fer labors (10%), escoltar la ràdio i música (8%), i la floricultura (7%).

Respecte a les activitats de lleure fora de casa s'ha incrementat notablement des que es va realitzar la primera diagnosi. Això és degut a l'augment de l'oferta lúdica del nostre municipi, basada en activitats culturals, xerrades, cursos i tallers, oferta d'activitats esportives (ioga, manteniment...) per part de l'Associació de Dones i de l'Ajuntament. Aquests són possibles gràcies a l'execució dels projectes pel desenvolupament i implementació del pla de polítiques de dones. S'han fet tallers i cursos com el de balls (samba), labors (patchwork, ganxet, punt de mitja, etc.) i manualitats(fang, mandales), activitats culturals (com cant, teatre, etc.), xerrades (salut, vida sana i saludable, etc.).

Resumint, les preferències de les dones són: passejar (29%), quedar amb amistats (20%), tallers diversos (19%), activitats culturals (coral, teatre, xerrades) (15%), fer esport (9%), excursions (6%), d'altres (2%).

Tanmateix, en l'enquesta s'ha constatat que un 67% de les dones considera una problemàtica social a nivell local, la manca d'activitats lúdiques, d'oci i culturals.

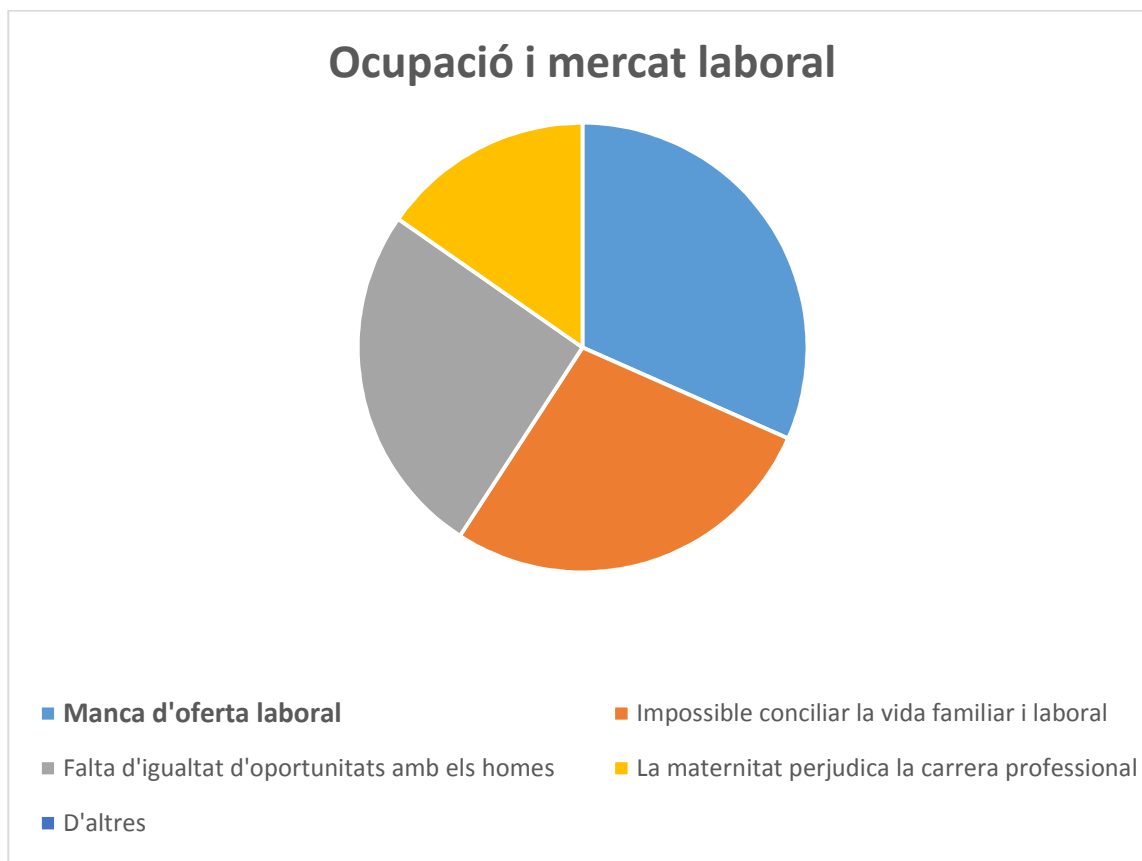
En quan a la vida associativa, cada vegada més, les dones s'integren en les diferents associacions del municipi, ja que un 80% de les dones enquestades són sòcies d'alguna entitat local, encara que només un 8% forma part dels càrrecs directius.

Respecte a la seva participació política, la majoria de les dones al·ludeix que, degut a les càrregues familiars, manca de temps i altres temes personals, les dificulta poder dedicar-se a la política que requereix cert grau de dedicació i responsabilitat.

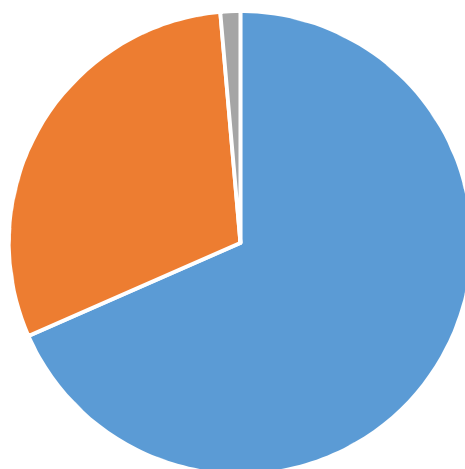
Cal destacar que la integració de la dona dins la política local ha augmentat després de les últimes eleccions municipals (2015), quedant 4 dones i 7 homes a la Corporació.

Resum de la diagnosi

S'ha enquestat a les dones del nostre municipi sobre les problemàtiques que a nivell local es poden destacar en diferents àmbits: ocupació i mercat laboral, educació i formació, familiar i personal, i social. De les 71 enquestes recollides, a part de les dades i nombres reflectits en els apartats anteriors de la diagnosi, s'han extret els gràfics que mostren, en valor absolut, les problemàtiques anomenades:

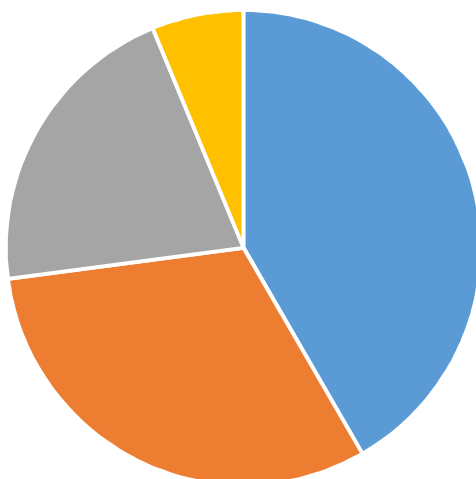


Educació i formació

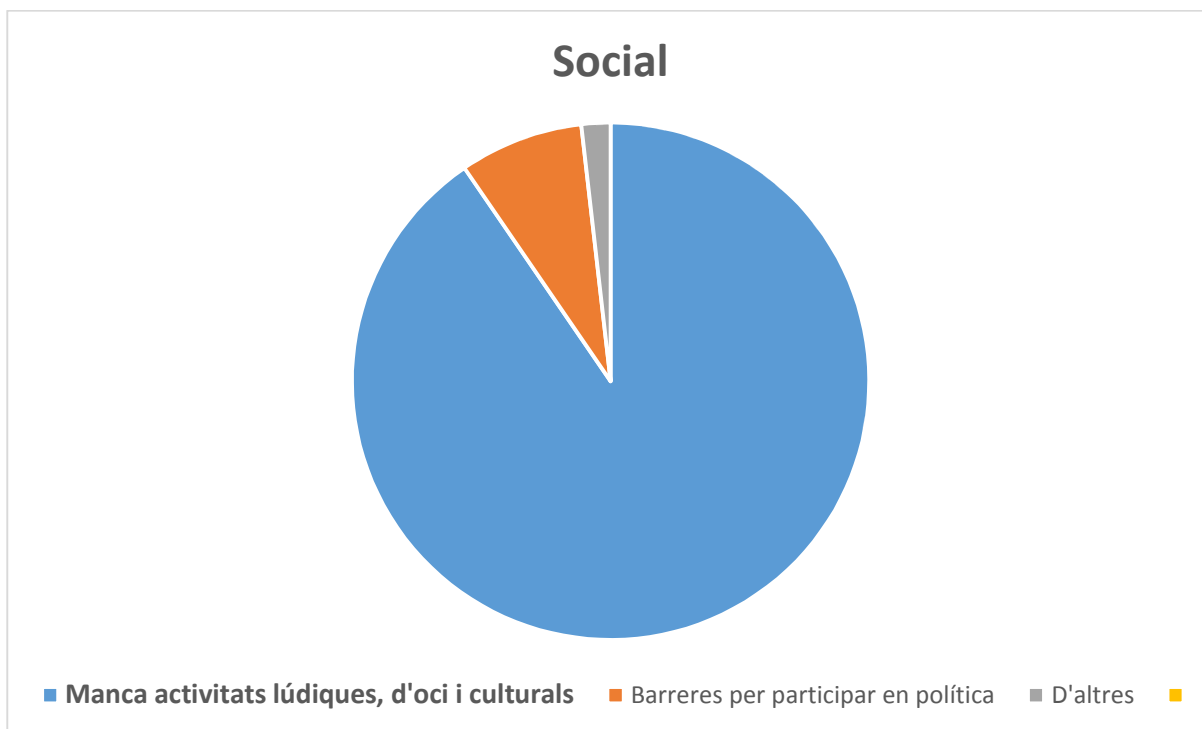


■ Manca d'oferta ■ Horaris no compatibles ■ D'altres ■

Familiar i personal



■ Autoatribució de les tasques domèstiques ■ Dependència econòmica de la parella
■ Desigualtat en la llar ■ Dependència afectiva de la parella
■ D'altres



En els diferents àmbits s'ha afegit una casella com "altres" que ha donat com a resultat, el següent :

Educació	Baix nivell d'estudis de les dones majors de 50 anys
Qualitat de vida	Manca de persones cuidadores les 24 hores per alleujar la feina de qui té persones dependents a casa
Temps lliure	Disposició de poc temps lliure, manca d'iniciativa i actitud poc participativa
Vida associativa	Poc compromís de les dones a l'hora de participar en les pròpies activitats

A la mateixa enquesta també s'ha preguntat: "Quines actuacions consideres que podrien solucionar aquestes problemàtiques?".

Les solucions proposades foren, juntament amb els percentatges d'opinió :

36 %	Increment de l'oferta cultural, lúdica...
29 %	Creació de tallers d'ocupació
25 %	Oferta de formació "a mida"
10 %	D'altres

Conclusions

Durant la diagnosi s'ha constatat que les dones del Perelló són un col·lectiu efectivament heterogeni.

Les dones joves gaudeixen d'unes condicions de vida molt diferents de les dones de generacions més grans en molts dels aspectes estudiats. Efectivament, les generacions joves han entrat a formar part de manera activa de la majoria d'àmbits: els estudis, el mercat laboral, l'autonomia econòmica, les activitats de lleure i culturals o les relacions socials, són alguns dels àmbits on les diferències generacionals condicionen la forma de viure de les dones.

La conjuntura actual de la societat, la crisi econòmica mundial, les càrregues familiars, la ruralitat del municipi són factors que influeixen a l'hora de posar barreres per l'accés de les dones del Perelló a tots els àmbits de la societat.

El pla d'acció derivat d'aquesta diagnosi haurà d'emfasitzar en la reducció i eliminació d'aquestes barreres, però sobretot, haurà de fer visibles les dones en la seva diversitat i riquesa, valorar les seves contribucions al costat de la dels homes, assegurar una veritable coeducació, evitar els missatges sexistes, i escoltar i donar resposta a les seves necessitats culturals, de lleure, oci, esport i de sociabilitat.

PLA D'ACCIO

Com a resultat final d'aquesta prioritització d'objectius, s'estableixen com a pilars de suport del Pla de Polítiques de dones del Perelló els següents àmbits que prendran, com ja s'ha dit, format d'accions a desenvolupar en els quatre anys del Pla.

Accions relacionades amb els àmbits de:

- 1.- Incorporar polítiques transversals per la igualtat de gènere en tots els àmbits de gestió municipal. Millorar accés espais públics sense barreres arquitectòniques
- 2.- Educació i formació. Millorar l'ocupabilitat de les dones. Reorganitzar el temps i el treball per conciliar la vida familiar i laboral

- 3.- Millorar la qualitat de vida de les dones soles, vídues i grans.
- 4.- Promoció de la salut, benestar, temps lliure, cultura i esport de les dones.
- 5.- Millorar les estratègies de participació, visibilitat i reconeixement de les dones, dels seus sabers i de la seva història.
- 6.- Promoure la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social i associativa. Polítiques de suport i inclusió.

A continuació desenvolupem dins dels àmbits, els objectius que hem de transformar en accions:
:

Incorporar polítiques transversals per la igualtat de gènere en tots els àmbits de gestió municipal. Millorar accés espais públics sense barreres arquitectòniques

Aprovar en Ple el Pla de Dones, per tal d'assolir el compromís dels grups municipals en les polítiques públiques de dones.

Realitzar difusió pública d'aquest Pla, per tal que la ciutadania tingui coneixement dels compromisos adquirits

Garantir la continuïtat i coherència de les actuacions del Pla, tenint en compte que s'ha d'anar adequant a la realitat canviant.

Garantir la continuïtat i coherència de les actuacions del Pla, tenint en compte que s'ha d'anar adequant a la realitat canviant.

Incloure de forma transversal i coordinada, la perspectiva de gènere en totes les polítiques municipals.

Sensibilitzar les forces polítiques perquè visualitzin les dones en els seus programes i facin propostes d'actuació.

Incorporar la perspectiva de gènere en tots els registres i documentació municipal.

Sensibilitzar el personal de l'Ajuntament per tal de garantir l'ús del llenguatge no sexista ni androcèntric en tota la producció escrita i oral de la corporació municipal.

Promoure i aplicar la igualtat d'oportunitats en la contractació, formació i promoció del personal de l'Ajuntament.

Promoure que les condicions laborals facilitin la conciliació de la vida personal, laboral i familiar del personal de l'Ajuntament.

Incorporar la perspectiva de gènere i la igualtat d'oportunitats en les polítiques de joventut.

Millorar l'accés als diferents espais públics, reduint les últimes barreres arquitectòniques.

Fer del Perelló un poble compromès amb la pau del món, contra les guerres, que doni suport, visibilitat i acolliment a les dones i projectes de dones per a la pau dels països en conflicte

Educació i formació. Millorar l'ocupabilitat de les dones. Reorganitzar el temps i el treball per conciliar la vida familiar i laboral.

Sensibilitzar la comunitat educativa en la perspectiva de gènere.

Difondre els recursos formatius existents per tal que la informació arribi a totes les dones de la ciutat.

Introduir la perspectiva de gènere en la formació de les persones adultes.

Fomentar la utilització de les tecnologies de la informació com a eina organitzativa clau, tant per les entitats com pels grups informals.

Garantir l'accés de les dones a la formació continuada i ocupacional.

Disseny municipal de campanyes de sensibilització quan a equitat de gènere, dirigides a les famílies per tal que siguin complementàries a les que es fan des de l'escola adreçades a l'alumnat.

Oferir informació i assessorament a les dones que tinguin un objectiu laboral, sigui la recerca d'un lloc de treball o la promoció professional.

Garantir l'accés de les dones emprenedores a les eines que possibilitin el desenvolupament professional del seu projecte.

Millorar l'oferta formativa per a les dones que es reincorporen al mercat de treball després d'haver estat apartades d'aquest durant un període llarg.

Consolidació de les accions formatives per a homes i dones per adquirir actituds, hàbits i destreses per desenvolupar en l'àmbit laboral remunerat amb perspectiva de gènere, garantint la igualtat.

Garantir un bon servei i una atenció sensible a les dones que busquen feina des del serveis municipals.

Promoure una nova cultura de treball garantint la igualtat entre dones i homes.

Ajudar a difondre les campanyes que imposin les dones a crear les seves pròpies empreses, facilitant informació sobre les ajudes, subvencions i línies de finançament existents amb condicions preferents per a dones emprenedores.

Garantir l'existència d'una oferta formativa i educativa que tingui en compte els diferents col·lectius de dones, les seves necessitats i interessos, així com la seva disponibilitat horària.

Adaptar els horaris de les accions formatives a les necessitats de les famílies. Informar a empreses i usuàries sobre contractes bonificats, subvencions, etc.. per contractar dones majors de 45 anys, dones de llarga aturada, dones en risc d'exclusió social.

Eines per a la formació d'emprenedoria, així com facilitar recursos que millorin la conciliació familiar.

Adaptació dels serveis a les necessitats horàries de la vida quotidiana de tota la ciutadania.

Recolzar campanyes per la sensibilització de la població en la coresponsabilitat familiar sobre la distribució de les responsabilitats familiars i domèstiques, potenciant el valor de les feines quotidianes i de la llar, així com l'ús del llenguatge no sexista.

Sensibilitzar en la valoració del treball domèstic i de cura, així com el seu repartiment entre homes i dones.

Fomentar la corresponsabilitat en la llar i en l'atenció, cura i educació dels infants.

Sensibilització a les empreses i donar suport a les accions que promouen la conciliació familiar.

Reforç amb cursos de "coaching" i apoderament, en especial atenció per dones.

Millorar la qualitat de vida de les dones soles, vídues i grans.

Donar suport a les associacions de dones grans.

Fer visible la capacitat transformadora que promouen les dones grans en el reconeixement del simbòlic femení.

Creació d'una xarxa relacional per donar suport a les persones que viuen soles.

Introduir polítiques actives de suport al col·lectiu de les dones amb discapacitats.

Fer costat i **donar** suport des de l'Ajuntament a les justes reivindicacions de les pensions de les dones grans, en especial les pensions de viduïtat.

Desenvolupar programes específics per entendre les necessitats de les dones grans especialment pel que fa a la seguretat, la solitud i la salut.

Ajudar a introduir les mesures que actualment aporta el Departament de Benestar Social i Família de la Generalitat de Catalunya i que afecten especialment a les dones soles, vídues i grans, mesures com l'atenció domiciliària; atenent que majoritàriament les persones receptores d'aquest servei són dones. Assessorem en les sol·licituds i tramitacions de les persones afectades davant els organismes competents.

Tindre també present que no només les dones soles necessiten polítiques de suport; en els casos de matrimonis grans, on el marit està en situació de dependència per malaltia o discapacitat, la dona també necessita especial atenció i suport.

Crear programes específics que posin en contacte gent gran i gent jove per tal d'aprofitar la saviesa que té la gent gran –especialment les dones- en molts aspectes de la vida, i com a acció de suport i recolzament per ambdues parts.

Promoció de la salut, benestar, temps lliure, cultura i esport de les dones

Donar informació per millorar la salut de les dones.

Promoure campanyes d'informació i educació sexual entre la gent jove.

Donar a conèixer a la ciutadania els programes específics d'atenció a la salut específics per les dones, diferenciant cada grup d'edat i cada situació.

Reconeixement, visualització i sensibilització de les malalties que afecten majoritàriament a les dones.

Prevenció derivades de la sobrecàrrega que tenen algunes persones per la segona jornada laboral (tasques de la llar, cura a persones dependents).

Participació als actes :

- 4 febrer : dia mundial del càncer
- 28 maig : dia mundial de la Salut de les Dones
- 19 octubre : dia internacional del càncer de mama.

Promoure la salut i la qualitat de vida de tots les dones, tenint present la perspectiva de gènere.

Realització de campanyes d'informació sobre la influència dels rols de gènere, i especialment el de cuidadora, en la salut de les dones. Suport a l'edició de tallers sobre la cura de les persones cuidadores.

Desenvolupament d'accions de suport psico-pedagògic (tallers per compartir vivències) dirigides a dones amb grans càrregues familiars no compartides i altres en situacions de solitud.

Realització de xerrades, tallers (segons demandes de les dones interessades), atenent les seves predileccions.

Adequar les activitats culturals a les demandes diverses de les dones, i assegurar l'atenció a totes les seves situacions socioculturals.

Promoure la presència i participació de les dones en tots els nivells de pràctica esportiva.

Fomentar la pràctica d'exercici físic entre les dones de totes les edats. Disposar d'una oferta esportiva municipal adient a les condicions i interessos de les dones on es pugui combinar l'activitat lúdic-esportiva amb l'activitat en família i tenint en compte les seves diversitats, perfils i situacions.

Fomentar campanyes en els centres educatius i les diferents entitats i associacions de dones per l'adquisició d'hàbits de vida saludable fomentant la pràctica d'esport i una alimentació adequada.

Visibilització d'esportistes del municipi que hagin destacat o destaquin en l'àmbit esportiu.

<p>Millorar les estratègies de participació, visibilitat i reconeixement de les dones, dels seus sabers i de la seva història</p>
--

Enfortir el Consell Consultiu de Dones com a òrgan de participació de les dones i com a instrument per al desenvolupament de les polítiques municipals de gènere.

Fer emergir el paper històric de les dones al Perelló, creant una base de dades de dones rellevants del poble.

Impulsar el reconeixement de la genealogia femenina en els carrers i altres espais de la ciutat.

Potenciar la creació i difusió de les diverses activitats i sabers femenins.

Continuar amb la col·lecció i el fons documental de la biblioteca municipal sobre la creació literària de les dones i sobre temes d'interès per a les dones.

Potenciar diferents programes i projectes que aborden la visibilitat de la cultura femenina i la incorporació de la mirada de les dones en la difusió cultural.

Realitzar exposicions d'artistes dones i de temes de dones a la sala d'exposicions municipals.

Preservar la memòria històrica de les dones del Perelló.

Fer visible la capacitat transformadora que promouen les dones grans en el reconeixement del simbolisme femení.

Promoure l'intercanvi de coneixements entre les dones del municipi.

Organitzarem reunions de coordinació amb diferents entitats i dones de la comarca per intercanvi i coneixement de les diferents actuacions que es produeixen en les altres poblacions.

Celebració de la diada del 8 de març : Dia Internacional de les Dones i el 25 de novembre : Dia Internacional contra les violències envers les dones.

.

Promoure la presència i la participació de les dones en tots els àmbits de la vida social i associativa. Polítiques de suport i inclusió

Visibilitzar i valorar el treball realitzat per l'associació de dones Reina Blanca del Perelló.

Promoure la participació femenina al teixit associatiu, reconeixent el seu paper i lideratge en tots els àmbits i generant l'opinió i la influència intergeneracional.

Vetllar perquè els espais i eines de treball del personal de serveis socials, siguin les adients i incorporin la perspectiva de gènere.

Recollir i donar resposta a les necessitats específiques de les dones migrades.

Sessions de formació i benvinguda : oferir una jornada de formació sociocultural del nostre municipi sobre els diferents aspectes del sistema públic (salut, educació, treball, habitatge, serveis socials).

Recolzar iniciatives per donar a conèixer els diferents col·lectius de dones procedents de diferents països i les seves cultures.

Impulsar la participació de les migrades en les activitats lúdiques, culturals i d'oci organitzades per les diferents entitats i associacions.

Implantació, seguiment i avaluació del Pla

Implantació

Aquest Pla està previst que es realitzi en els propers quatre anys, prioritzant cada any les accions que es consideren més necessàries.

Seguiment i avaluació del Pla

El seguiment i l'avaluació són dos processos complementaris que ens permetran conèixer el procés de desenvolupament del Pla, així com els resultats obtinguts en els diferents eixos o accions intervingudes.

Per tal de fer un correcte seguiment de les accions proposades cal un sistema d'indicadors quantitius com qualitius i s'utilitzaran indicadors de realització, de resultats i indicadors d'efectes i impacte, que permeti analitzar el funcionament de les accions que es realitzen per a cadascun dels objectius plantejats en el Pla. És necessari alhora que molt important definir i prioritzar aquests indicadors tenint en compte el que es necessita treballar en cada moment.

Entenem que un indicador és un senyalitzador que mesura canvis d'una situació o condició al llarg del temps. L'indicador ens proporciona la visió dels resultats d'accions i iniciatives i després de la seva aplicació, ens servirà com a guia per fer una revisió exhaustiva de l'aplicació del mateix i la seva posterior efectivitat.

Els indicadors de gènere tenen la funció especial d'assenyalar els canvis socials en termes de relacions de gènere al llarg del temps. La seva utilitat se centra en l'habilitat de mostrar els canvis en l'estatus i rol de les dones i els homes en diferents moments del temps i, per tant, mesurar si la igualtat d'oportunitats s'està assolint a través de les accions planificades.

Prenent com a referent les directrius establertes amb l'anterior Pla de Política de Dones 2009-2013, els òrgans encarregats de fer el seguiment i supervisar el desenvolupament de les accions/actuacions, seran els grups de treball creats dins el Consell Consultiu de Dones, formats per dones de diferents edats que han participat en la fase diagnòstica i que s'han mostrat interessades, juntament amb tècniques de l'Ajuntament.

L'avaluació i seguiment del Pla és vital per al seu bon desenvolupament i per a la visualització dels efectes que aquest està tenint tant en la població a la qual ens adreçem –les dones- com en la transversalitat en l'Ajuntament, que és de vital importància.

A partir de les dades obtingudes per la diagnòstica, és primordial aconseguir que el pla d'acció sigui visible com un conjunt d'actuacions destinades a millorar la qualitat de vida de les dones en tots els àmbits.

Com a metodologia per integrar la perspectiva de gènere i poder fer el seguiment i avaluar el PPD, durant la seva vigència caldrà fer reunions periòdiques amb els grups de treball del Consell Consultiu de Dones, encarregats de supervisar cadascun dels eixos establerts en aquest Pla, i fer una avaluació de cada activitat que es realitzi en el Pla amb una avaluació anual.

Aquestes avaluacions ens permetran anar redefinint i ressituant la implementació del Pla i, alhora, ens han de servir de guia per a les properes elaboracions.

Aquests grups seran :

- Salut i dona i tercera edat
- Treball: Igualtat d'oportunitats i conciliació de la vida familiar i laboral
- Transversalitat de gènere en les polítiques municipals, associacionisme i participació, cultura femenina de la Pau i promoció de la ciutadania, xarxa de dones i inclusió
- Reconeixement de la dona i memòria i cultura de dones

S'aplicarà la següent metodologia per desenvolupar les accions establertes :

- Conèixer què és el que s'ha realitzat respecte a cada acció abans del PPD.
- Fixar el punt de partida de l'acció.

- Preveure a on es vol arribar i quan.
- Planificar allò que es vol fer per aconseguir l'objectiu: entrevistes, subvencions, etc.
- Precisar com es valorarà l'acció. Valorar què s'ha assolit segons les previsions fetes. Consensuar els indicadors d'avaluació.

Com a guia de treball per tal de consensuar les accions, s'establirà el següent criteri :

- Qui fa què?
- Qui té accés a què?
- Qui té control sobre què?
- Quines diferències hi ha i perquè?

Es realitzaran fitxes d'avaluació d'impacte i resultats de les accions/actuacions desenvolupades, utilitzant indicadors amb l'objectiu de poder fer un seguiment i avaluació més exacte de l'acompliment dels objectius programats en aquest Pla. Cada any es presentaran aquests resultats al Consell Consultiu de Dones del Perelló.

Pressupost

Per tal que la implementació sigui una realitat, aquest Pla ha de comptar amb una partida pressupostària i un equip professional per dur-la a terme.

Aprovació i difusió

El Ple de l'Ajuntament, amb data 09.12.2015 ha aprovat el Pla de Política de Dones del municipi del Perelló, presentat pel Consell Consultiu de Dones, associació "Dones, Salut i Vida" de la regidoria de Benestar Social i Família, del qual se'n preveu una vigència de quatre anys.

La difusió que es farà d'aquest Pla serà a través de la web de l'Ajuntament (www.elperello.cat) on es penjarà el document íntegre. No tan sols es podrà consultar aquest pla a través de la web sinó també en format paper a les oficines municipals. Prèviament es farà la presentació del Pla en un acte públic, en horari de vespre per garantir la màxima assistència, al Cinema-Auditori Victòria. Amb aquesta finalitat s'han fet bans pel sistema de megafonia local per convocar a la resta de veïns i veïnes de la població

ANNEX



AJUNTAMENT DEL PERELLÓ

ENQUESTA PER A L'ELABORACIÓ PLA LOCAL DE POLÍTQUES DE DONES 2015-2018

Des de l'Ajuntament del Perelló s'està confeccionant el Pla local de polítiques de dones 2015-2018. Per obtenir un document realista i d'acord amb l'opinió i perspectives de les dones del nostre municipi, hem dissenyat una enquesta de caràcter anònim, destinada a les dones del Perelló, que ens agradaria que responguis.

Edat: anys On vas néixer? (Població, província, país)

Quin és el teu estat civil?

soltera casada convisc en parella
 separada o divorciada vídua NC

Tens persones al teu càrrec? : no si fills/es
 gent gran

Quins són els teus estudis màxims assolits? :

sense estudis estudis primaris ESO, EGB, batxillerat elemental
 FP grau mitjà FP grau superior batxiller superior
 diplomatura llicenciatura NC

Actualment, estudies? si no NC

Actualment, fas alguna activitat esportiva? si no NC

Quina es la teva situació laboral actual?

activa (treballes) en atur jubilada
 prejubilada estudiant mestressa de casa
 altres NC

Quina es la durada de la teva jornada laboral? a jornada completa
 a mitja jornada
 a hores

Les tasques de la llar són realitzades...?

totalment per tu principalment per tu repartides amb algú altre
 no t'ocupes de les tasques de la llar

En cas de compartir les tasques de la llar amb algú altre, quines son? : (puntua de 0 a 5)

netejar cuinar cuidar els familiars
 fer la compra reparacions altres cap

En cas de respondre "altres", quines?

Consideres que tens temps lliure? : no si

Per això, quan estàs a casa t'agrada: (puntuat de 0 a 5)

- | | | |
|---|--|---|
| <input type="checkbox"/> mirar la televisió | <input type="checkbox"/> escoltar la radio i música | <input type="checkbox"/> connectar-te a Internet |
| <input type="checkbox"/> cura personal | <input type="checkbox"/> floricultura | <input type="checkbox"/> fer labors (cosir, punt de creu, ganxet) |
| <input type="checkbox"/> llegir : <input type="checkbox"/> revistes | <input type="checkbox"/> diaris <input type="checkbox"/> llibres <input type="checkbox"/> eBooks | <input type="checkbox"/> altres. Quines?..... |

Les activitats que fas fora de casa en el teu temps lliure són: (puntuat de 0 a 5)

- | | | |
|--|--|---------------------------------------|
| <input type="checkbox"/> passejar | <input type="checkbox"/> treball cívic i social voluntari | <input type="checkbox"/> esport |
| <input type="checkbox"/> tallers de manualitats i labors | <input type="checkbox"/> estudiar (idiomes, informàtica..) | <input type="checkbox"/> xerrades |
| <input type="checkbox"/> coral, teatre..... | <input type="checkbox"/> excursions | <input type="checkbox"/> viatges |
| <input type="checkbox"/> quedar amb amistats | <input type="checkbox"/> altres. Quines?..... | <input type="checkbox"/> anar al cine |

Formes part d'alguna entitat del poble? : si no

Tens un càrrec dins l'associació a la qual pertanyis? : si no

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones del Perelló, a nivell d'ocupació i mercat laboral? (puntuat de 0 a 5)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> falta d'igualtat d'oportunitats amb els homes | <input type="checkbox"/> impossible conciliar vida familiar i laboral |
| <input type="checkbox"/> obstacles per assolir càrrecs directius | <input type="checkbox"/> manca d'oferta laboral |
| <input type="checkbox"/> la maternitat perjudica la carrera professional | <input type="checkbox"/> altres. Quines?..... |

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones del Perelló, a nivell d'educació i formació? (puntuat de 0 a 5)

- | | |
|---|---|
| <input type="checkbox"/> manca d'oferta formativa | <input type="checkbox"/> horaris no compatibles |
| <input type="checkbox"/> altres. Quines? | |

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones del Perelló, a nivell familiar i personal? (puntuat de 0 a 5)

- | | |
|--|--|
| <input type="checkbox"/> la desigualtat en la llar | <input type="checkbox"/> l'auto atribució de les tasques domèstiques |
| <input type="checkbox"/> dependència econòmica de la parella | <input type="checkbox"/> dependència afectiva de la parella |
| <input type="checkbox"/> altres. Quines?..... | |

Quines consideres que són les principals problemàtiques de les dones del Perelló, a nivell social? (puntuat de 0 a 5)

- | | |
|---|--|
| <input type="checkbox"/> manca d'activitats lúdiques, d'oci i culturals | <input type="checkbox"/> barreres per optar a un treball |
| <input type="checkbox"/> altres. Quines? | |

Quines actuacions consideres que podrien solucionar aquestes problemàtiques: (puntuat de 0 a 5)

- | | |
|--|---|
| <input type="checkbox"/> creació de tallers d'ocupació per a dones | <input type="checkbox"/> oferir formació "a mida" |
| <input type="checkbox"/> incrementar l'oferta cultural (cursos, xerrades, tallers..) | <input type="checkbox"/> altres. Quines? |

Consideres positiva la iniciativa de l'Ajuntament del Perelló, d'elaborar un Pla Local de Polítiques de Dones : si no NC

Creus que el Pla Local de Polítiques de Dones del Perelló 2015-2018 resoldrà, en un futur proper, les necessitats i les mancances de les dones del nostre poble?

si no NC

Moltes gràcies per la teva participació